

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по дополнительному
 профессиональному образованию

Н.Н.Голунов

2014 г.



**Учебно-тематический план программы
 «Персональное управленческое искусство: профессиональное и
 личностное развитие руководителя (с использованием тренинга)»**

Цель обучения:

овладение теоретическими знаниями в области психологии управления коллективом и психологии управления конфликтными ситуациями в деятельности руководителя. Изучение закономерностей управленческого общения в производственном коллективе. Овладение способами воздействия на групповые явления и процессы. Развитие управленческих навыков работы с людьми: убеждения, внушения, активного слушания. Освоение эффективных методов работы руководителя в конфликтных, эмоционально-напряженных и стрессовых ситуациях.

Профессиональные компетенции, качественное изменение которых происходит в результате обучения

Профессиональное развитие.
 Системное мышление
 Стрессоустойчивость и решение проблем.
 Мотивация и развитие подчиненных.
 Сплочение коллектива
 Умение обеспечить результат.
 Формирование стратегии.

Категория слушателей:

руководители структурных подразделений, руководители среднего звена, кадровый резерв

Срок обучения:

40 часов

Режим занятий:

6-8 часов в день

Форма обучения:

с отрывом от работы

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Введение	1	1		
2.	Основная часть	37	9	28	
2.1.	Руководство и лидерство в организации.	4	2	2	
2.2.	Функции управления сотрудниками в современной компании.	4	2	2	

2.3.	Основы психологии управления людьми.	9	3	6	
2.4.	Тренинг развития управленческих навыков.	16	-	16	
2.5.	Стресс и конфликт в деятельности руководителя. Управление эмоциональным состоянием.	4	2	2	
	Всего:	38	10	28	
	Итоговый контроль знаний	2			Зачёт
	Итого	40			

Учебно-тематический план составила
Тренер-психолог

Л.А.Рогулева

« 09 » июня _____ 2014г.